

NGUỒN NHÂN LỰC ĐIỀU DƯỠNG, HỘ SINH HỆ ĐIỀU TRỊ TẠI CÁC BỆNH VIỆN CÔNG LẬP TỈNH QUẢNG TRỊ

Hà Lâm Chi⁽¹⁾, Võ Thị Huệ Mân⁽²⁾, Võ Văn Thắng⁽²⁾

⁽¹⁾ Bệnh viện đa khoa tỉnh Quảng Trị

⁽²⁾ Khoa Y tế Công cộng, Trường Đại học Y Dược Huế

TÓM TẮT:

Mở đầu: Ở nước ta, dịch vụ điều dưỡng, hộ sinh đã có nhiều tiến bộ góp phần quan trọng vào việc nâng cao chất lượng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe. Tuy nhiên, công tác điều dưỡng, hộ sinh vẫn đang đứng trước những tồn tại và thách thức. Nghiên cứu được tiến hành để cung cấp bằng chứng làm cơ sở cho việc xây dựng kế hoạch phát triển hệ thống điều dưỡng, hộ sinh đáp ứng nhu cầu chăm sóc người bệnh trong những năm đến. **Mục tiêu:** Mô tả thực trạng nguồn nhân lực và xác định nhu cầu phát triển nguồn nhân lực điều dưỡng, hộ sinh hệ điều trị tại các bệnh viện công lập tỉnh Quảng Trị năm 2015. **Phương pháp:** Nghiên cứu mô tả cắt ngang. Thu thập số liệu thứ cấp của các bệnh viện về nguồn lực được tổng hợp, phân tích, đánh giá mức độ nhân lực theo các quy định hiện hành. **Kết quả:** Tỷ lệ cán bộ y tế hiện có trên 01 giường bệnh chưa đạt theo định mức quy định theo quy mô giường bệnh và phân hạng bệnh viện. Nhân lực ĐD, HS tại các khoa lâm sàng còn thiếu so với yêu cầu. Tỷ lệ cơ cấu nhân lực ĐD, HS so với bác sỹ chưa đạt theo mục tiêu của Bộ Y tế. **Kết luận:** Nguồn nhân lực của các bệnh viện cần được bổ sung để đáp ứng quy mô giường bệnh và hạng bệnh viện. Bổ sung ĐD, HS để đảm bảo tỷ lệ cần thiết tối thiểu theo số lượng giường bệnh và cơ cấu so với bác sỹ tại các khoa lâm sàng. **Từ khóa:** Nguồn nhân lực y tế, Điều dưỡng, hộ sinh, nhu cầu.

Liên hệ tác giả: Hà Lâm Chi, Email: halamchi69@gmail.com

THE REAL SITUATION OF NURSING AND MIDWIFE RESOURCE WORKING IN THE PUBLIC HOSPITALS IN QUANG TRI PROVINCE

Ha Lam Chi⁽¹⁾, Vo Thi Hue Man⁽²⁾, Vo Van Thang⁽²⁾

⁽¹⁾QuangTri province general Hospital

⁽²⁾Faculty of Public Health, Hue UMP

ABSTRACT

Introduction: In Vietnam, nurse and midwife service has made remarkable progress in improving the quality of healthcare services. However, the jobs of nurses and midwives are still facing some problems and challenges. This study aims to provide clear evidence for the plan of developing nurse and midwife system in order to satisfy the healthcare need of the patients.

Objectives: To describe the situation of human resources and to define the demand of human resources development in term of nurses, midwives for treatment systems in state-run hospitals in Quang Tri province in year 2015. **Method:** Cross sectional study was conducted in December 2015. Secondary data reports from hospitals were collected, analyzed and assessed for adequacy level according to the current regulations. **Results:** The ratio of current healthcare providers over treatment bed did not meet the requirement regarding to scale of hospital bed number and grade. Number of nurses and midwives at clinical departments was insufficient as required. Number of nurses, midwives over doctors was under the aimed ratio of the Health Ministry. **Conclusions:** Human resources of hospitals need to be provided to meet the need in hospital bed number and grade. Also, it was necessary to increase the number of nurses, midwives in order to ensure the minimal required ratio according to the number of beds and doctors at clinical departments.

Key words: Medical human resource, nurses, midwives, demand of human resources.